



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๔๒๐ ๘๘๑๐๙
ที่ บก ๘๐๓๐๑/..... วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ได้วางนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา แบ่งตามประเภทต่าง ๆ สำหรับการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ด้วยการพัฒนาและเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม จึงขอรายงานผลการ ดำเนินการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดแนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารี แสนสุภา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

สืบเอก
(อภิรักษ์ ลิชัยมูล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

.....

.....

(นายประเสริฐ ตั้งอุปละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

ความเห็นของนายก อบต.

.....

.....

(นายอุทิศ อินลี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอกงหรา จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงาน และอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครู อบต. ๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๓๙ คน	พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักที่ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น พนักงานครู อบต./ลูกจ้างประจำ/ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และค่านิยมของ บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	๒๗ มี.ค.๖๗ - ๒๗ มี.ค.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครู อบต. ๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน สมาชิกสภา อบต. ๑๒ คน	๔๓ คน	สมาชิก อบต./พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต./ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง ไม่ได้เข้าร่วมทุกคน เนื่องจากติดภารกิจงานในหน้าที่	ไม่มี	
๓	การอบรมและการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบ	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครู อบต. ๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๑๖ คน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานครู ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง บางรายไม่ได้อบรมผ่านระบบการ เรียนรู้ออนไลน์ เนื่องจากผ่านการ อบรมจากหน่วยงานอื่นแล้ว	ไม่มี	
๔	กิจกรรมการต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร และประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครู อบต. ๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๔๘ คน	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๕	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการและรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เพิ่มขึ้น รายละเอียดดังนี้ ๑. กำหนดส่วนราชการเพิ่ม คือ หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. กำหนดตำแหน่งฝ่ายบริหารงานทั่วไป และฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ในสำนักปลัด อบต.เพิ่ม ๓. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครู อบต. ๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๘ คน	หากมีการกำหนดหลายอัตรา อาจเกินภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ ของระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	ไม่มี	
		รวมทั้งสิ้น	๐	๐	๐						

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกประเภทดังนี้

- ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ คน
- พนักงานครู อบต. จำนวน ๖ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอกะพ้อ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ	
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลังและอบรมแบบเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	- บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน	๕๓๕,๐๐๐	๓๑๕,๒๘๔	๒๑๙,๗๑๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๔๗	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๑	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
๑	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๑	ไม่มี	ไม่มี	
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้ความดี											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๑	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมและบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการวัดพระราชวัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๑๗ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๑	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๑	ไม่มี	ไม่มี	

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)											
๑	มีการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management:KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนงานขององค์กร	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๙	ไม่มี	ไม่มี	
๒	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือ สภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรได้ทราบความต้องการของพนักงานโดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รายนบุคคลให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๒ คน , ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๕๑	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น											

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างให้จำแนกประเภท เช่น ผู้บริหาร จำนวน.๔...คน ,ข้าราชการ จำนวน...๒๒..คน ,ลูกจ้างประจำ จำนวน..๒...คน และพนักงานจ้าง ๒๓ คน