

โครงการ การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. หลักการและเหตุผล

ในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและยั่งผลให้ประชาชนได้มีโอกาสสร้างสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน แม้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานของรัฐจะไม่ใช่เรื่องใหม่ เพราะปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ และรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๕๐ มาตรา ๕๙ โดยมีการออก พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้นมาบังคับ และร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ที่ได้รับความเห็นชอบจากการออกสิ่งประชามติ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้เพิ่มเติมหมวดใหม่ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือหน้าที่ว่าด้วยการ “เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ” ที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ โดยปรากฏในมาตรา ๔๙ ที่ว่า “รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะ ที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มิใช่ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก” สิ่งที่ร่างรัฐธรรมนูญฯ ใหม่มีความแตกต่างจากรัฐธรรมนูญฯ เดิม ก็คือ การเปลี่ยนจากสิ่งที่เป็นเพียง “สิทธิของประชาชน” ให้มาเป็น “หน้าที่ของรัฐ” แทน นั้นคือรัฐต้องเปิดเผยอย่างอัตโนมัติโดยไม่จำเป็นที่ประชาชนจะต้องไปร้องขอด้วยเช้า

องค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ นั้น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการ “การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม และประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม จำนวน ๕๕ คน ประชาชนทั่วไป ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม
- ๔.๓ ดำเนินการอบรม
- ๔.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลโสกกำม อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๙.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำม สามารถปฏิบัติงานได้ ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชัยณูนุช เหมะธุลิน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ

(นายพรมรินทร์ ไปนาณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

ความเห็น.....

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายคำพันธ์ ศรีจันทร์)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายพนม เหง่าศรี)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำ
ปัลดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคุณ อุ่นคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกกำ

วิเคราะห์ดูแลเรื่องด้านการบริหารงานบุคคล



- องค์กรปรับปรุงร่างกายตามความต้องการ

บริษัทฯ ในการกำหนดน้ำหนักของตัวเอง
และภาระทางกายภาพ วางแผนจัดการกำลังคน

และภาระทางกายภาพบุคคล

- มีนิยมลักษณะที่มีความรู้ ความสามารถในการ

ปฏิบัติตามมาตรฐานอาชญากรรม

- มีความสามารถในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

- ปลดภาระไปในส่วนของการปฏิบัติงานได้ดี

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

งานสำเร็จลุล่วง

วิเคราะห์ดูด้านการบริหารงานบุคคล



- มีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์

- ปลดภาระไปในส่วนของการปฏิบัติงานได้ดี

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

งานสำเร็จลุล่วง

วิเคราะห์ดูด้านการบริหารงานบุคคล



- ปลดภาระไปในส่วนของการปฏิบัติงานได้ดี

- ปลดภาระไปในส่วนของการปฏิบัติงานได้ดี

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

งานสำเร็จลุล่วง

วิเคราะห์ดูด้านการบริหารงานบุคคล



- หน่วยงานมีสภาพทางกายภาพที่ดี

บริษัทฯ จัดทำตารางและผู้ดูแลให้กับพนักงานในภาระที่

ฟิตและแข็งแรง

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทัศนศึกษา
- ดูงานฝึกอบรมเพื่อพัฒนาต่อไป
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคคลาก
- ทักษะการบริหารงานและเชิงคิด

บริษัทฯ จัดทำตารางและผู้ดูแลให้กับพนักงานในภาระที่

ฟิตและแข็งแรง

ประเมินผลการบริหารงานบุคคล



- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายตามต้นทุนบุคคล

บริษัทฯ จัดทำตารางและผู้ดูแลให้กับพนักงานในภาระที่

ฟิตและแข็งแรง

ประเมินผลการบริหารงานบุคคล



- จัดระบบการประเมินผลบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ จัดทำตารางและผู้ดูแลให้กับพนักงานในภาระที่

ฟิตและแข็งแรง

ประเมินผลการบริหารงานบุคคล



- เร่งรัด พัฒนาพนักงาน อบรม สูงจ้างและ

พัฒนาตัวเอง ให้มีความทันสมัยมากขึ้น

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

และสามารถนำไปใช้ได้จริง

ประเมินผลการบริหารงานบุคคล



- หน่วยงานมีสภาพทางกายภาพที่ดี

บริษัทฯ จัดทำตารางและผู้ดูแลให้กับพนักงานในภาระที่

ฟิตและแข็งแรง



สำนักงานปลัด

งานบริหารงานบุคคล

อ.บต. โสภกัน

0 42 490905

ประเมินผลการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ປ/ລະນາລຈຣີຍຣະມຫອງຊ້າງຊ້າງກາຮກ

(១០) ກາງສ້າງຈົດສານຸກໃຫ້ປະຫວາງ
ໃໝ່ຫຼົງເຄີຍປະຫວັດຕິມປັນ
ພລເນື່ອທີ່ຄົດທີ່ດໍາລົມພໍພໍານາ
ຊູມພນໃກ່ແນ່ຍູ້
ປຸ່ມຄົມຮຽນ
ແລະດູເລສາພສິນແກຣດລົຍມ
ໃໝ່ສອດຄົ້ນຈົກຈົກຮຽນນູ່ຢູ່ຂັ້ນ

ປະກາງ ຕັ້ງນີ້

(១) ກາງສີ່ຕົ້ນມັ້ງໃໝ່ຮະນາຍປະຫວາງ
ພຮະມະທາງຫຼັງວິຍ່າຍາເປັນປະຫວັດ

(២) ກາງວິຫຼືມັ້ນໃໝ່ດູນຍົງຮຽນແລະຈົບ
ກາຍໃຫຍ່

(៣) ກາງສີ່ຕົ້ນສຳນັກທີ່ຕື່ອສົດຍິ
ລົງມືດຫຍອດ

(៤) ກາງສີ່ຕົ້ນປະເປົງປະຫວັດ
ເຫັນອາການປະຫວັດສຳນັກຕາມ ແລະໄສ່
ຜົດໄວ່ໂຍ້ນຫັ້ງພູ້ອ່ານ

(៥) ກາງສີ່ຫຍ່ດທີ່ດີ່ສື່ທຸກຫຼາດ
ເປົ້າໃໝ່ຫຍ່ດກົງຫຼາຍກາຍ

(៦) ກາງຫຼີ້ງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ

(៧) ກາງຫຼີ້ງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ

(៨) ກາງຫຼີ້ງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ

(៩) ກາງຫຼີ້ງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ

(១០) ກາງຫຼີ້ງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ

ເປົ້າປະຈະສົງຫຼັງກົດທີ່ກົດ



ພັນກົດຈາກການຮັບຮັງນັ້ນຕອດ



ກລຸກການການບັນຫຼາກການກຸດດັບ

ໃໝ່ສັບຫົກຂອງການຮັບຮັງນັ້ນດັບ
ໃໝ່ຈຸດກົດ



(១០) ກາງສ້າງຈົດສານຸກໃຫ້ປະຫວາງ
ໃໝ່ຫຼົງເຄີຍປະຫວັດຕິມປັນ
ພລເນື່ອທີ່ຄົດທີ່ດໍາລົມພໍພໍານາ
ຊູມພນໃກ່ແນ່ຍູ້
ປຸ່ມຄົມຮຽນ
ແລະດູເລສາພສິນແກຣດລົຍມ
ໃໝ່ສອດຄົ້ນຈົກຈົກຮຽນນູ່ຢູ່ຂັ້ນ

ເປົ້າປະຈະສົງຫຼັງກົດທີ່ກົດ



“ ເກີດຕາມພິ່ງພອໃຈຕ້ອງກາງໃຫ້ປະຫວັດ
ຂອງຕາມປົກກົດສຳນັ້ນຕອດໄສ່
ກາຍໃຫ້ຕາມສູກຕ້ອງ ເປັນຮຽນ ດරາຊສອນໄດ້ແລະ
ເຕັມໃຈໃຫ້ປະກາງ ”

ຮັບຮັງນັ້ນຕອດການກຸດດັບ



ພັນກົດຈາກການຮັບຮັງນັ້ນຕອດ
ໃໝ່ສັບຫົກຂອງການຮັບຮັງນັ້ນຕອດ



ພັນກົດຈົດທີ່



ກາງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ



ກາງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ



ກາງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ



ກາງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ



ກາງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ



ພັນກົດຈົດທີ່



ກາງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ



ກາງປະກາດປະຫວັດສຳນັກຕາມ
ຈົບໄຫວ່າສົດຍິ



“ ພັນກົດຈາກການຮັບຮັງນັ້ນຕອດ
ຂອງຕາມປົກກົດສຳນັ້ນຕອດໄສ່
ກາຍໃຫ້ຕາມສູກຕ້ອງ ເປັນຮຽນ ດරາຊສອນໄດ້ແລະ
ເຕັມໃຈໃຫ້ປະກາງ ”

