



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม  
ที่ ๕๐๙ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่ลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตาม หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีจรรยาบรรณ การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการปกป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้ปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายอุทิศ อินลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม



## แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสภก่าม อำเภอเขตกา จังหวัดบึงกาฬ

**แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)**  
**เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) โดยใช้แนวทางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่การไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน กำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(DO)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
ยึดมั่นในสถาบันของ ประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-รับฟังความคิดเห็นของเพื่อร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ</li> <li>-การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยความเสี่ยงสูง จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียข้างมาก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> </ul>
ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ หน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>-เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(DO)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	-ตระหนักและยึดมั่นในความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง -ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจในส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	-ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน -ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด -รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหือคือตามความพึงพอใจส่วนตัว
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือทางเศรษฐกิจ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม -ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ -แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องมีความเป็นกลาง -มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

# Do's and Don'ts

การปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

## ✓ Do's

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก  
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน  
สัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ  
ของทางราชการอย่างประหยัด  
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน  
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ  
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรม  
และเที่ยงธรรม



## ✗ Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย  
กระทำการผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง  
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ  
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์  
ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง  
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่  
อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง  
หรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา  
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ  
คุกคามทางเพศ

FACEBOOK : องค์การบริหารส่วนตำบลโสกท่ามะ



จำขึ้นใจ

# ข่าวประชาสัมพันธ์

๑



เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดีได้จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดี ประจำปี 2567

## โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดีให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดีเป็นประธานที่ประชุม และ นายประเสริฐ ตั้งอุปละ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดี เป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อ ดังนี้

วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล

การปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts))

นอกจากนี้ ประธานที่ประชุมได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และที่ประชุมยังร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ “No Gift policy” ตาม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่ผู้บริหารประกาศให้ประชาชนรับทราบ

เมื่อวันศุกร์ที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดีนำโดย นายอุทิศ อินธิ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดี พร้อมคณะผู้บริหาร ได้ดำเนินการมอบนโยบายการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางปฏิบัติ Do's and Don'ts ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในคราวประชุมประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโสภักดี



# ข่าวประชาสัมพันธ์

## องค์การบริหารส่วนตำบลโสภากำ อำเภอเสกา จังหวัดบึงกาฬ



เมื่อวันศุกร์ที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโสภากำนำโดย นายอุทิศ อินลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสภากำ พร้อมคณะผู้บริหาร ได้ดำเนินการมอบนโยบายการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางปฏิบัติ Do's and Don'ts ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในคราวประชุมประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโสภากำ