

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ปรับปรุงครั้งที่ ๒



ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

เหตุผลความจำเป็น
ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอลือเสาะ จังหวัดบึงกาฬ

องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอลือเสาะ จังหวัดบึงกาฬ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีส่วนราชการจำนวน ๖ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน กรอบอัตรากำลังประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ๒๐ อัตรา พนักงานครู ๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา และพนักงานจ้าง ๒๘ อัตรา รวมอัตรากำลังที่มี ๕๖ อัตรา แต่เนื่องจากปัจจุบันมีพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อไม่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรับปรุงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม จึงขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งเดิม	ปรับปรุงเป็นชื่อตำแหน่งใหม่
๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้ช่วยครู

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม จึงมีการกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงาน บุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริม การเกษตร งานการพาณิชย์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้าน สาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานหลักประกันสุขภาพ และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ กอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บ รักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการงานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการ จัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบดุลอง ประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน กานคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ มอบหมาย

๓. กองช่าง มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบ คุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุง ระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง

งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานพิพิธภัณฑสถานศึกษา งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมที่ดีของท้องถิ่นงานการกีฬาและนันทนาการ และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ งานสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน ผู้พิการทางร่างกาย และสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพ เด็กและเยาวชนที่ประพฤติดันไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานกิจการสภา อบต. - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผล - งานบริหารงานทั่วไป ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ งานควบคุมอาคาร ๓.๒ งานการโยธา ๓.๓ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๔ งานสาธารณสุขภิบาล	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานกิจการสภา อบต. - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผล - งานบริหารงานทั่วไป ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ งานควบคุมอาคาร ๓.๒ งานการโยธา ๓.๓ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๔ งานสาธารณสุขภิบาล	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๒ งานบริหารการศึกษา ๔.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕. กองสวัสดิการสังคม ๕.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๕.๓ งานพัฒนาชุมชน ๕.๔ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน ๕.๕ งานกิจการสตรีและคนชรา ๕.๖ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๒ งานบริหารการศึกษา ๔.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕. กองสวัสดิการสังคม ๕.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๕.๓ งานพัฒนาชุมชน ๕.๔ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน ๕.๕ งานกิจการสตรีและคนชรา ๕.๖ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	

หมายเหตุ

รายละเอียดการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (กรอบเดิม/กรอบใหม่)

องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม และเพื่อให้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่ามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)				สำนักปลัด อบต. (๐๑)			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	
๘	นิติกร	ปก.	๑	๘	นิติกร	ปก.	๑	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
	พนักงานจ้างทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๔	นักการภารโรง	-	๑	๑๔	นักการภารโรง	-	๑	
๑๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๕	คนงานทั่วไป	-	๑	
	รวมสำนักปลัด อบต.		๑๓		รวมสำนักปลัด อบต.		๑๓	
	กองคลัง (๐๔)				กองคลัง (๐๔)			
๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	* ว่างเดิม
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	

ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
	ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างประจำ			
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๒๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๒๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๒๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	
	รวมกองคลัง		๑๑		รวมกองคลัง		๑๑	
	กองช่าง (๐๕)				กองช่าง (๐๕)			
๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	* ว่างเต็ม
๒๘	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๒๘	นายช่างโยธา	ปง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๒๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๒๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	ว่างเต็ม
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป			
๓๒	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๓๒	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	
๓๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
๓๔	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๓๔	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	
	รวมกองช่าง		๘		รวมกองช่าง		๘	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)				กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)			
๓๕	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๓๕	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	
	ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างประจำ			
๓๖	นักวิชาการศึกษา	-	๑	๓๖	นักวิชาการศึกษา	-	๑	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาตาไ้				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาตาไ้			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	จ่ายจากเงินรายได้
	พนักงานจ้างทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป			
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป	๑	๓๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป	๑	จ่ายจากเงินรายได้

ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโสกก้าม				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโสกก้าม			
๔๐	ครู	-	๑	๔๐	ครู	ชก.	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๔๑	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๔๑	ผู้ช่วยครู	-	๑	เปลี่ยนชื่อให้ สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งใหม่
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเรียน				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเรียน			
๔๓	ครู	ชก.	๑	๔๓	ครู	ชก.	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	ย้ายจากเงินรายได้
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงสว่าง				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงสว่าง			
๔๖	ครู	ชก.	๑	๔๖	ครู	ชก.	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำราญ				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำราญ			
๔๘	ครู	ชก.	๑	๔๘	ครู	ชก.	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
๔๙	ครู	-	๑	๔๙	ครู	-	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อพนา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อพนา			
๕๐	ครู	ชก.	๑	๕๐	ครู	ชก.	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	ย้ายจากเงินอุดหนุน
	รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๑๗		รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๑๗	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)				กองสวัสดิการสังคม (๑๑)			
๕๒	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๕๒	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	
๕๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๕๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๕๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๕๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
	รวมกองสวัสดิการสังคม		๔		รวมกองสวัสดิการสังคม		๔	

ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	ลำดับ ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)				หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)			
๕๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๕๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	
	รวมหน่วยตรวจสอบภายใน		๑		รวมหน่วยตรวจสอบภายใน		๑	
	รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น		๕๖		รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น		๕๖	

หมายเหตุ

*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.อบต.สรรหา

๘.๓ การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างองค์การปกครองท้องถิ่นซึ่งเคยมีงบประมาณ และอำนาจหน้าที่ใกล้เคียงกัน

ที่	อปท.	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบล			ลูกจ้างประจำ			ครู/ครูผู้ช่วย (งบบุคลากร)			ผู้ช่วยครู/ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (งบบุคลากร)			ผู้ดูแลเด็ก (งบบอบต.)			พนักงานจ้างภารกิจ/ทั่วไป			รวม
				มีคน	ว่าง	กำหนด	มีคน	ว่าง	กำหนด	มีคน	ว่าง	ครุอง	มีคน	ว่าง	กำหนด	มีคน	ว่าง	กำหนด	มีคน	ว่าง	กำหนด	
				ครอง		เพิ่ม	ครอง		เพิ่ม	ครอง		เพิ่ม	ครอง		เพิ่ม	ครอง		เพิ่ม	ครอง		เพิ่ม	
๑	อบต.โสกลำม	๖	๔๒,๓๘๕,๕๔๒	๑๖	๔	-	๒	-	-	๖	-	-	๔	๑	-	๓	-	-	๑๗	๓	-	๕๖
๒	อบต.น้ำจัน	๖	๔๕,๖๓๓,๐๐๐	๑๕	๖	๒	-	-	-	๖	-	-	๔	-	-	๔	-	-	๒๒	๓	-	๖๒
๓	ท่ากกแดง	๖	๔๒,๒๔๖,๘๗๔	๑๙	๖	๒	๑	-	-	๒	๑	-	๑	-	-	๒	-	-	๗	-	-	๔๑

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม อำเภอบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
 กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)										
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัดครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๔	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)										
๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	* ว่างเดิม
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ										
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>									
๒๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕)									
๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	* ว่างเดิม
๒๘	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>									
๒๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๓๒	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
๓๔	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)									
๓๕	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>									
๓๖	นักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>									
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาตาไ้</u>									
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>									
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินรายได้
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินรายได้
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโสกก้าม</u>									
๔๐	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>									
๔๑	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง กับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งใหม่ จาก ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็น ผู้ช่วยครู

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเรียน									
๔๓	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ จ่ายจากเงิน อุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินรายได้
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงสว่าง									
๔๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำราญ									
๔๘	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔๙	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อพนา									
๕๐	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๕๒	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)									
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
๕๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม		๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	-	-	-	

หมายเหตุ

*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.อบต.สรรหา

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๙.๑ การคำนวณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๔๖,๕๖๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗๖,๕๖๐	๑๖,๔๔๐	๑๘,๑๒๐	๑๙,๖๘๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๓๗,๙๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๑,๔๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	

สำนักปลัด (๐๑) มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๓,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๔,๐๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๑,๕๐๐	-	๔๑,๓๐๐	๔,๑๑๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ๑๐/๒๕๖๔
๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๐,๗๙๐	๑,๕๐๐	-	๓๘,๒๙๐	๔,๑๑๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๐๘๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๓๑,๓๔๐	-	-	๓๑,๓๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๓๓,๐๐๐	-	-	๓๓,๐๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	
๖	นิติกร	ปก.	๑	๑๘,๒๐๐	-	-	๒๑,๔๐๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๖๘๐	
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๒๒,๐๕๐	-	-	๒๖,๕๐๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๕๒๐	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๒๔,๘๒๕	-	-	๒๔,๘๒๕	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)											
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑๒,๐๒๐	-	-	๑๔,๔๒๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๘๘๐	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๖,๐๑๐	-	-	๑๙,๐๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๘๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)											
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๙,๔๐๐	-	-	๑๑,๒๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๒	นักการภารโรง	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	
๑๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	

กองคลัง (๐๔) มีอัตรากำลังปัจจุบัน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓,๕๐๐	-	๔๑,๓๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	*ว่างเดิม
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๓๓,๕๖๐	-	-	๔๐,๒๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๒๔,๗๓๐	-	-	๒๔,๗๓๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑๑,๙๖๐	-	-	๑๔,๓๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๖,๑๒๐	
ลูกจ้างประจำ											
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๒๑,๐๑๐	-	-	๒๑,๐๑๐	๗,๔๔๐	๗,๕๖๐	๑๐,๔๔๐	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)											
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑๘,๒๓๐	-	-	๒๑,๔๖๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	
๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑๕,๐๑๐	-	-	๑๖,๘๒๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑๓,๐๗๐	-	-	๑๕,๖๘๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑๖,๑๐๐	-	-	๑๙,๓๐๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๑,๙๖๐	-	-	๑๔,๓๒๐	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)											
๑๑	พนักงานจัดมาตรฐานวัดน้ำ	-	๑	๑๖,๑๗๐	-	-	๑๙,๔๐๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	

กองช่าง (๐๕) มีอัตรากำลังปัจจุบัน ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓,๕๐๐	-	๔๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	*ว่างเต็ม
๒	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑๙,๕๘๐	-	-	๒๓,๔๖๐	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๓	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑๔,๖๘๐	-	-	๑๗,๖๖๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑๑,๕๐๐	-	-	๑๓,๘๐๐	-	๕,๕๒๐	-	ว่างเต็ม
๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๒,๖๓๐	-	-	๑๕,๕๖๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๖	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	
๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ศรีสะเกษ วันที่ ๑๒/๒๕๖๔
๘	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) มีอัตรากำลังปัจจุบัน ๗ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๓๖,๘๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๘,๓๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๔,๐๔๐	
	ลูกจ้างประจำ										
๒	นักวิชาการศึกษา	-	๑	๒๓,๗๑๐	-	-	๒๘,๕๒๐	๑๐,๔๔๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๔,๐๖๐	-	-	๑๖,๘๒๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาตาไก้										
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑๓,๘๓๐	-	-	๑๖,๕๖๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	จ่ายจากเงินรายได้
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	จ่ายจากเงินรายได้
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโลกเก่า										
๖	ครู	ชก.	๑	๓๑,๐๐๐	๓,๕๐๐	-	๔๑,๕๐๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๗	ผู้ช่วยครู	-	๑	๙,๕๑๐	-	-	๑๑,๔๒๐	๓,๖๐๐	๓,๗๒๐	๔,๔๔๐	เปลี่ยนชื่อให้สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๔,๗๐๐	-	-	๕,๖๐๐	๑,๖๘๐	๑,๖๘๐	๒,๒๘๐	อุดหนุน+สมทบ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางเรียน										
๙	ครู	ชก.	๑	๒๙,๘๒๐	๓,๕๐๐	-	๓๔,๓๒๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	-	-	-	-	๑,๖๘๐	๑,๘๐๐	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. จังหวัด ศรีสะเกษ ๑๐/๒๕๖๕
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	จ่ายจากเงินรายได้
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงสว่าง										
๑๒	ครู	ชก.	๑	๒๙,๕๘๐	๓,๕๐๐	-	๓๓,๖๖๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๔,๑๔๐	-	-	๔,๖๘๐	๑,๔๔๐	๑,๔๔๐	๒,๐๔๐	อุดหนุน+สมทบ

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสวรรค์										
๑๔	ครู	ชก.	๑	๓๒,๔๙๐	๓,๕๐๐	-	๔๓๑,๘๘๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๕	ครู	-	๑	๒๔,๕๓๐	-	-	๒๙๔,๓๖๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อพนา										
๑๖	ครู	ชก.	๑	๓๑,๒๗๐	๓,๕๐๐	-	๔๑๗,๒๔๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๑๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๓,๗๔๐	-	-	๔๔,๘๘๐	๑,๒๐๐	๑,๓๒๐	๑,๘๐๐	อุดหนุน+สมทบ

หมายเหตุ	ค่าตอบแทน คนละ	ค่าตอบแทน กรมอุดหนุน	ค่าตอบแทน อปท.สมทบ	รวมเงินค่าตอบแทนทั้งปี
หมายเหตุ ช่องเงินเดือนลำดับที่ ๗ มาจาก	๒๔,๕๑๐	๑๕,๐๐๐	๙,๕๑๐	๑๑๔,๑๒๐
หมายเหตุ ช่องเงินเดือนลำดับที่ ๘ มาจาก	๑๖,๑๐๐	๑๑,๔๐๐	๔,๗๐๐	๕๖,๔๐๐
หมายเหตุ ช่องเงินเดือนลำดับที่ ๑๐ มาจาก	-	-	-	-
หมายเหตุ ช่องเงินเดือนลำดับที่ ๑๓ มาจาก	๑๕,๕๔๐	๑๑,๔๐๐	๔,๑๔๐	๔๙,๖๘๐
หมายเหตุ ช่องเงินเดือนลำดับที่ ๑๗ มาจาก	๑๕,๑๔๐	๑๑,๔๐๐	๓,๗๔๐	๔๔,๘๘๐

กองสวัสดิการสังคม (๑๑) มีอัตรากำลังปัจจุบัน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๓๕,๒๒๐	๓,๕๐๐	-	๔๖๔,๖๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	
๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๒๓,๓๔๐	-	-	๒๘๐,๐๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๑๓,๙๔๐	-	-	๑๖๗,๒๘๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	
๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๒,๑๔๐	-	-	๑๔๕,๖๘๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) มีอัตรากำลังปัจจุบัน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินตอบ แทนประจำ ตำแหน่ง	รวม	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๒๗,๓๕๐	-	-	๓๒๘,๒๐๐	๙,๔๘๐	๙,๗๒๐	๑๐,๘๐๐	

ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๔๖,๒๐๐,๐๐๐	๔๒,๓๘๕,๕๔๒

หมายเหตุ

๑. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

๒. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

๓. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๔๒,๓๘๕,๕๔๒ บาท

๙.๒ ภาระค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลังที่ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสกแก้ว

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	การพิจารณา อ.ก.ก. ก.อบ.ต. แผนฯ จ.บ.ก.
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)		เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๓	ปลัด อบ.ต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓	๓	๔,๕๕๕,๕๕๐	๓๖,๐๐๐	-	-	-	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๔๕๖,๕๕๐	
๔	รองปลัด อบ.ต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓	๓	๔,๕๕๕,๕๕๐	๔๕,๐๐๐	-	-	-	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๕๔๖,๕๕๐	
ส่วนที่ ๒ (๑๑)														
๓	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓	๓	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	-	-	-	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	ว่าง ตามมติ ก. อบ.ต.จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๐/๒๕๖๔
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓	๓	๓,๖๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	-	-	-	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๖	นักบริหารบุคคล	ท.ก.	๓	๓	๓,๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ท.ก.	๓	๓	๓,๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๘	นักบริหาร	ท.ก.	๓	๓	๓,๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	ว่าง ตามมติ ก.อบ.ต.จังหวัด บุรีรัมย์ ๓๐/๒๕๖๔
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ท.ก.	-	-	๒,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ป.ก.	๓	๓	๒,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๑๑	พนักงานช่างควบคุมการจราจร (ผู้บังคับการ)	-	๓	๓	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตำรวจ	-	๓	๓	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๑๓	พนักงานช่างควบคุมการจราจร (ผู้บังคับการ)	-	๓	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	ว่าง ตามมติ ก.อบ.ต. จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๐/๒๕๖๔
๑๔	นักการจราจร	-	๓	๓	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕	คนงานทั่วไป	-	๓	๓	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	
ส่วนที่ ๓ (๑๒)														
๑๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง)	ต้น	-	-	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	* ว่างเต็ม
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ท.ก.	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ท.ก.	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก.	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	ว่างใหญ่เล็ก
๒๑	พนักงานช่างควบคุมการจราจร (ผู้บังคับการ)	-	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร	-	๓	๓	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กยศ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่ชำระค่าธรรมเนียม ในช่วงระบบ ๓ ปีข้างหน้า ๒๕๖๔ ๒๕๖๕ ๒๕๖๖	อัตราค่าใช้จายที่เพิ่มขึ้น (ก)		ค่าใช้จายรวม (ค)			หมายเหตุ	การพิจารณา อ.ก.ก. ก.อบ. ก.บ. ก.บ.
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)		เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔		
๒๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ฝึกหัด) พนักงานจมนครวัดน้ำ	-	๑	๑	๑๓๗,๒๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๓๗,๒๐๐		
กองช่าง (๑๔)													
๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๓๓,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๓๓๓,๒๐๐	* ว่างเดิม	
๒๘	นายช่างโยธา	ป.ง.	๑	๑	๒๐๓,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	๒๐๓,๕๐๐		
๒๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ฝึกหัดวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒๓,๒๕๐	-	๑	๑	๑	-	๑๒๓,๒๕๐		
๓๐	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	-	๑๓๗,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๑๓๗,๐๐๐		
๓๑	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	-	๑๓๗,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๑๓๗,๐๐๐		
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑๓๗,๒๕๐	-	๑	๑	๑	-	๑๓๗,๒๕๐		
พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๒	พนักงานช่างไฟฟ้าประจำ	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๑๐๔,๐๐๐		
๓๓	พนักงานช่างโยธาประจำ	-	๑	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๑๐๔,๐๐๐	ว่างจากนิมิต	
๓๔	พนักงานช่างโยธาประจำ	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๑๐๔,๐๐๐		
กองการศึกษา ศสพนาและวัฒนธรรม (๑๔)													
๓๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๔๐,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๓๘๒,๐๐๐		
ผู้อำนวยการศึกษา													
๓๖	ผู้อำนวยการศึกษา	-	๑	๑	๒๕๒,๒๕๐	-	๑	๑	๑	-	๒๕๒,๒๕๐		
๓๗	ผู้อำนวยการศึกษา ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๓๔๔,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	๓๘๖,๒๕๐		
๓๘	ผู้อำนวยการศึกษา ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๓๔๔,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	๓๘๖,๒๕๐		
๓๙	ผู้อำนวยการศึกษา (ว่าง)	-	๑	-	๓๐๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๓๐๔,๐๐๐		
๔๐	ผู้อำนวยการศึกษา ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
๔๑	ผู้อำนวยการศึกษา ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๔,๔๐๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ฝึกหัด)													
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ว่าง)	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (ว่าง)	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๔๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๔๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๔๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๔๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๔๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๔๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๕๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๖๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๗๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๘๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๙๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๐๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๔	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๑๙	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๒๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑	๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๔๐,๐๐๐		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๒๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	ข.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-		
ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก													
๑๒๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็ก	-	๑	๑</									

[illegible]

หมายเหตุ

๑. *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างที่ให้ ก.อบต.สรรหา

๓๓. ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ : ๑๕% คิดจากภาระค่าใช้จ่ายรวมของแผนอุตสาหกรรมแห่งชาติ

[illegible]

งบประมาณรายจ่ายรวมเงินอุดหนุน ๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = ๔๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๔๒,๓๘๕,๕๔๒ บาท

ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	หน่วยตรวจสอบภายใน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานพัฒนารายได้ ๓. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๔. งานพัสดุและทรัพย์สิน	กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑. งานควบคุมอาคาร ๒. งานการโยธา ๓. งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๔. งานสาธารณูปโภค	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒. งานบริหารการศึกษา ๓. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔. งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑. งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๒. งานสังคมสงเคราะห์ ๓. งานพัฒนาชุมชน ๔. งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน ๕. งานกิจการสตรีและคนชรา ๖. งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
สำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานกิจการสภา อบต. - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานบริหารงานทั่วไป ๓.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน						

ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนวยความสะดวกท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานครู อบต.		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม	
	ต้น	กลาง	ต้น	กลาง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ครูผู้ช่วย	ครู		ครูชำนาญการ	การกิจ (คุณวุฒิ)	การกิจ (ทักษะ)	ทั่วไป		ผู้ช่วยครู
กรอบเติม กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๑	๗	-	๓	-	-	๓	๒	๑	๕	๒	๑๓	๒	๗	๑	๕	๕๖
	๑	๑	๗	-	๓	-	-	๓	๒	๑	๕	๒	๑๓	๒	๗	๑	๕	๕๖
คนครอง	๑	๑	๔	-	๓	-	-	๓	๒	๑	๕	๒	๑๒	๑	๖	๑	๔	๔๔
ว่าง	-	-	๓	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	๘
รวม	๑	๑	๗	-	๓	-	-	๓	๓	-	๕	๒	๑๓	๒	๗	๑	๕	๕๖

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

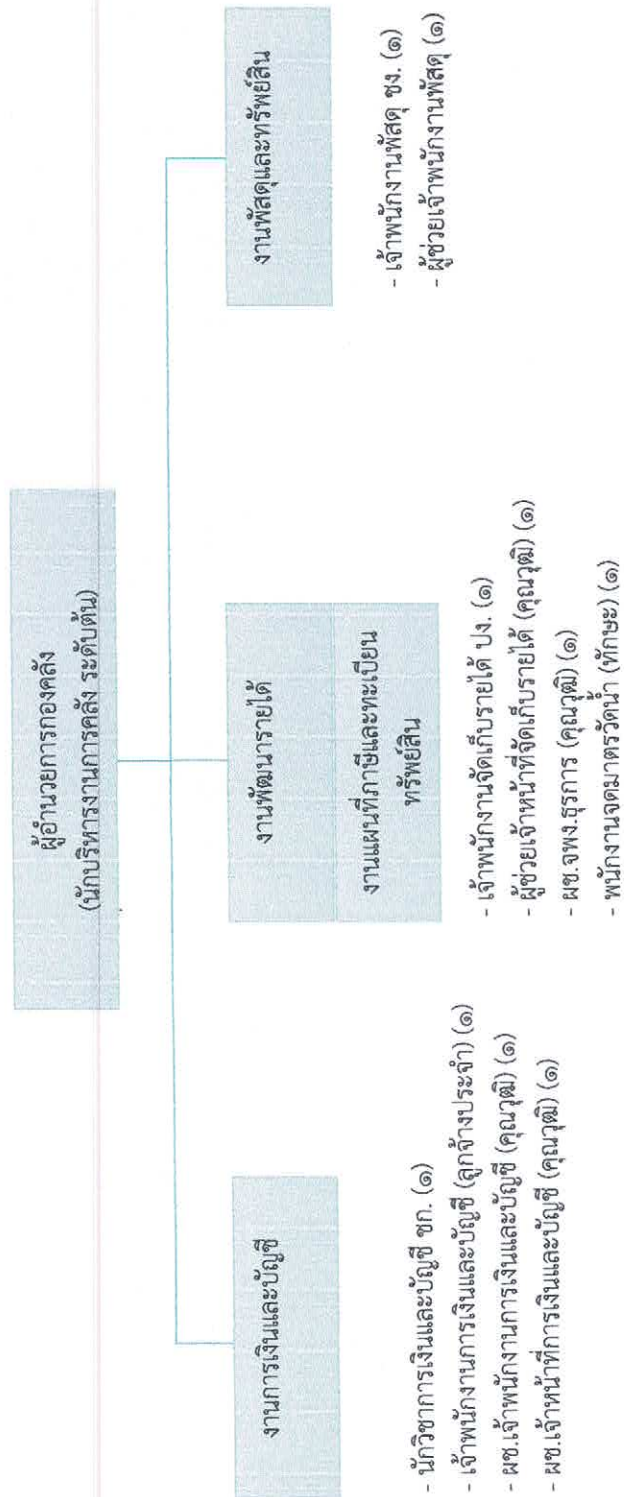
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)	
- งานการเจ้าหน้าที่	
- งานนิติการ	
- งานกิจการสภา อบต.	
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
- งานส่งเสริมสาธารณสุข	
- งานป้องกันและควบคุมโรค	
- งานบริหารงานทั่วไป	

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
- งานงบประมาณ	
- งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	
- งานงบประมาณและเงินอุดหนุน	
- งานยุทธศาสตร์และแผนงาน	
- งานตรวจสอบติดตามและประเมินผล	
- งานบริหารงานทั่วไป	

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑)
- จพง.ธุรการ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)

ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง			รวม	
	ต้น	กลาง	ต้น	กลาง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ (ทักษะ)		ทั่วไป
กรอบเดิม	-	-	๓	-	๑	๒	-	๒	๒	-	-	๒	๑	๒	๑๓
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	๓	-	๑	๒	-	๒	๒	-	-	๒	๑	๒	๑๓
คนครอง	-	-	๒	-	๑	๒	-	๒	๑	-	-	๒	๑	๒	๑๑
ว่าง	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๒
รวม	-	-	๓	-	๑	๒	-	๒	๒	-	-	๒	๑	๒	๑๓

โครงสร้างองค์กร



ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ด้าน	กลาง	ต้น	กลาง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ (ทักษะ)	
กรอบเดิม	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๑๑
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๑๑
คนครอง	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๑๐
ว่าง	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
รวม	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๑๑

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
งานบริหารการศึกษา	
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	

- นักวิชาการศึกษา (ลูกจ้างประจำ) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)

งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหว้า
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑) , ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโสกกาม
- ครู ชก. (๑)
- ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) (๑) , ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขวงเรียน
- ครู ชก. (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑) , ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑) ว่าง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านตงสว่าง
- ครู ชก. (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านโนนสำราญ
- ครู ชก. (๑)
- ครู (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านบ่อพนา

- ครู ชก. (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)

ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานครู อบต.			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม	
	ต้น	กลาง	ต้น	กลาง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	จำนวนงาน	ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ		ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครู (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		
กรอบเดิม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕	๑	๑	-	๑	๕	๒	๑๗
กรอบใหม่ ภายใน ๓ ปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕	๑	๑	-	๑	๕	๒	๑๗
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕	๑	๑	-	๑	๕	๒	๑๖
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕	๑	๑	-	๑	๕	๒	๑๗

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม

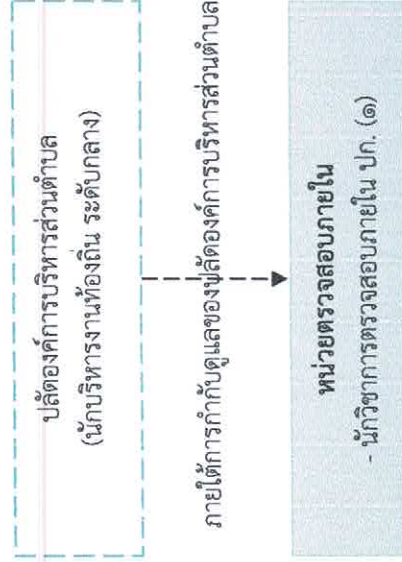
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
งานสังคมสงเคราะห์
งานพัฒนาชุมชน
งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
งานกิจการสตรีและคนชรา
งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

- นักพัฒนาชุมชน ปก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)

ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			รวม
	ต้น	กลาง	ต้น	กลาง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ทั่วไป	
กรอบเดิม	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	๔
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	๔
คนครอง	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	๔
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	๔

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	วิชาการ			รวม
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
กรอบเดิม	๑	-	-	๑
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	-	-	๑
คนครอง	๑	-	-	๑
ว่าง	-	-	-	-
รวม	๑	-	-	๑

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			ลำดับ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน	เงินประจำ		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/	
๑	นายประเสริฐ ตั้งอุปะ	ร.ม.	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕,๕๗๒	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	
๒	นายประวิทย์ มุขราช	ร.บ.ม./การปกครองท้องถิ่น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒	๒	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๕,๕๗๒	๘๔,๐๐๐	-	
ส่วนที่ ๒ อบต.														
๓	นายพรมรินทร์ โปนนาน	นิติศาสตรบัณฑิต	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓	๓	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐,๒๒๐	๘๒,๐๐๐	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. ใช้พรก. ครีที่ ๑๐๖๒๕๕
๔	-	-	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔	๔	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐,๒๒๐	๘๒,๐๐๐	-	
๕	นายสรวิทย์ มณีวงศ์	ร.ม.	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕	๕	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐,๒๒๐	๘๒,๐๐๐	-	
๖	นางสาววารี แสนสุภา	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ข.ก.	๖	๖	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ข.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	
๗	นางสาวนุรีน วิฑูริช	ร.ม. (ศึกษาศาสตร์)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข.ก.	๗	๗	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	
๘	นางสาวกนกวรรณ ลอนนุชาติ	นิติศาสตรบัณฑิต	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๘	๘	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	
๙	-	-	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ข.ก.	๙	๙	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ข.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. ใช้พรก. ครีที่ ๑๐๖๒๕๕
๑๐	นายไกรทอง บ่อปก	ปวส. (ช่างยนต์)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๑๐	๑๐	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	
๑๑	นายเกรียงไกร สมบุล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑๑	๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
๑๒	นางสาวกมลทิพย์ สมบุล	พ.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๒	๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
๑๓	นายณัฏฐ์ ชัยมงคล	-	-	พนักงานขับรถ	-	๑๓	๑๓	-	พนักงานขับรถ	-	๕๗,๖๐๐	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. ใช้พรก. ครีที่ ๑๐๖๒๕๕
๑๔	นายชาติกร ชัยมงคล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	นักการภารโรง	-	๑๔	๑๔	-	นักการภารโรง	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
๑๕	ส.อ.ศรีวิชัย คำจันท	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงานทั่วไป	-	๑๕	๑๕	-	คนงานทั่วไป	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
กองคลัง														
๑๖	นางเสถียร ปัญญาร	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยนักการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๖	๑๖	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยนักการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๕๗,๖๐๐	-	-	* ว่างเต็ม
๑๗	นางกิตติยา จันทิธร	ปวส. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ข.ก.	๑๗	๑๗	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ข.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	
๑๘	นางสาวนภาพร ไชยสิทธิ์	ปวส. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข.ก.	๑๘	๑๘	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	
๑๙	นางสาวประจักษ์	ปวส. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ข.ก.	๑๙	๑๙	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ข.ก.	๕๗,๖๐๐	-	-	
๒๐	นางสาวประจักษ์	ปวส. (การบัญชี)	-	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๒๐	๒๐	-	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
๒๑	นายบำรุง แสงโพธิ์	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๒๑	๒๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
๒๒	นางสาวจริยา โพธิ์งาม	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๒๒	๒๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
๒๓	นางสาวณัฐพร หัตถกิจ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒๓	๒๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๕๗,๖๐๐	-	-	
๒๔	นายสุภัทน์ พรมภูมิ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๔	๒๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๕๗,๖๐๐	-	-	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		ลำดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำ		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินพิเศษ/เงินตอบแทน	
๒๕	นางสาวอุกฤษฏา บุญแสน	วท.บ.(การจัดการสิ่งแวดล้อม) มีหนังสือรับรองการอบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ๒๕	๑๔๓,๕๐๐	-	-	
๒๖	พนักงานช่างเทคนิค (ผู้ฝึกหัด)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	พนักงานช่างเทคนิค	-	พนักงานช่างเทคนิค	๒๖	๑๔๔,๐๔๐	-	-	
กองช่าง											
๒๗	นายรุ่งโรจน์ จันทะพร	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ต้น	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ต้น	๑๔๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	* วางเดิม
๒๘	พนักงานช่างเทคนิค (ผู้ฝึกหัด)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ป.ง.	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ป.ง.	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๒๙	นายสุวิทย์ งามเจริญ	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๐	นายสุวิทย์ งามเจริญ	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๑	นายสุวิทย์ งามเจริญ	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๒	นายสุวิทย์ งามเจริญ	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๓	นายสุวิทย์ งามเจริญ	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๔	นายสุวิทย์ งามเจริญ	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม											
๓๕	นายเทพบุตร เทพา	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ต้น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ต้น	๑๔๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	
๓๖	นายธีรวัฒน์ ประจักษ์โก	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๗	นายธีรวัฒน์ ประจักษ์โก	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๘	นายธีรวัฒน์ ประจักษ์โก	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๓๙	นายธีรวัฒน์ ประจักษ์โก	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๔๐	นายธีรวัฒน์ ประจักษ์โก	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	
๔๑	นายธีรวัฒน์ ประจักษ์โก	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๖๐๐	-	-	

[illegible]

หมายเหตุ

*ว่างเต็ม เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารทั่วๆ ไป ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากมีการปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่
๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้ช่วยครู

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุทิศ อินลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม